



## Attentes des directions chez les employés de la Commission scolaire

**Vous trouverez, dans les lignes qui suivent, les comportements qui font des employés qui se démarquent des autres.**

Tout d'abord, il y a **l'attitude**. Les meilleurs employés se démarquent par leur bonne attitude. Ils sont ouverts, calmes, souriants, allumés, dynamiques, respectueux, enthousiastes et dégagent une assurance.

**Le professionnalisme** est un autre aspect très important. Les meilleurs employés se démarquent par leur professionnalisme. Ils sont ponctuels, se soucient du travail bien fait, respectent la confidentialité, sont émotivement et physiquement disponibles pour leur journée. Ils se présentent sous leur meilleur jour.

Par la suite, on retrouve **l'engagement et l'implication**. Encore une fois, les meilleurs employés sont engagés dans la vie de l'école. Ils ont une grande préoccupation pour les apprentissages et le bien-être des élèves. Ils sont engagés envers l'école et la profession.

Les meilleurs employés font preuve de **débrouillardise**. Ils prennent des initiatives et sont autonomes et proactifs. Ils sont toujours en mode solution.

De plus, les meilleurs employés sont capables de **se référer aux autres**. Ils posent des questions et se réfèrent aux autres enseignants ou à la direction et demande de l'aide s'ils en voient le besoin.

Poursuivons avec **l'organisation et la planification**. Les bons employés ont une capacité d'organisation et de planification élevée. Ils arrivent d'avance et s'assurent d'avoir ce qu'il faut pour être prêt à travailler selon les attentes. Si du matériel est déjà préparé, ils respectent le plan.

Les meilleurs employés ont acquis de **bonnes compétences relationnelles**. Ils créent rapidement et maintiennent un bon lien d'attachement avec les élèves (s'il y a lieu). Ils sont habiles à entrer en relation et à devenir signifiants. Ils sont ouverts, disponibles, et soucieux des élèves et les collègues. Ils ont aussi une grande intelligence émotionnelle et l'utilisent efficacement.

Un autre aspect très important pour les directions est la **communication**. En effet, les meilleurs employés ont un langage adéquat et communiquent de façon adéquate avec les élèves et les autres membres du personnel. Ils sont respectueux dans leurs gestes et paroles et sont à l'écoute.

Pour être un bon employé, il faut aussi être capable de **faire des suivis**. S'ils sont en remplacement, ils laissent un compte rendu détaillé à la personne remplacée. Ils prennent aussi le temps de faire des suivis auprès des personnes concernées.

**L'éthique** est aussi très importante. Les bons employés ont une posture professionnelle et une approche de neutralité. Ils font preuve de jugement professionnel.

**L'adaptation**, dans différentes situations fait aussi la différence.

Les meilleurs employés montrent un désir d'améliorer leurs pratiques en faisant du **développement personnel**. Ils restent ouverts à se former et se remettent en question. Ils possèdent une banque de moyens personnels.

**La collaboration** des meilleurs employés se fait aussi en collaborant avec le reste du personnel. Ils s'intègrent à l'équipe. Ils montrent un bon esprit d'équipe et lorsqu'ils quittent, ils laissent les locaux en bon état ou lorsqu'ils quittent, ils laissent une impression positive de leur passage au reste de l'équipe.

En conclusion, vous avez fait un survol des principaux comportements qui sont grandement appréciés par toutes les directions des écoles de la CSRS.