



Commission scolaire • Région-de-Sherbrooke  
**COMPLICES DU SAVOIR**

**Service des ressources éducatives**

2955, boulevard de l'Université, Sherbrooke (Québec) J1K 2Y3  
Téléphone : 819 822-5540 ♦ Télécopieur : 819 822-6961

**2014-2015**

**Comité consultatif des services aux EHDAA**

**P A R E N T S**



## **COMPTE RENDU**

de la rencontre du **4 mai 2015**

Tenue à la CSRS

**Salle multi – 1<sup>er</sup> étage**

2955, boulevard de l'Université, Sherbrooke Qc

Suivi de la rencontre du 27 avril 2015  
à la salle multi 1/3, du centre administratif de la CSRS

**1. PRÉSENCES**

Présent(e)	Absent(e)	
■		Marie-Andrée Gosselin
■		Marie-Claude Dupuis
	■	Guy Bazin
■		Lucie Richard
■		Gaétane Bernier
■		Martin Lavoie
■		Isabelle Boucher
	■	Nathalie Tremblay
■		Marc Juneau
■		Isabelle Fortier
■		Achol Aruai Mabiou
■		Sylvie Daigle
■		Jocelyn Dupuis
■		Chantal Richer
■		Sophie Chabot
■		Caroline Roy

**4. DÉPOT DES EFFECTIFS 2015-2016 (SUITE)**

L'administration de la CSRS est en attente d'une confirmation quant aux règles budgétaires pour l'année prochaine et d'éventuelles coupures annoncées par le gouvernement actuel. Malgré l'inconnu majeur, la CSRS s'est quand même conformée aux procédures en respectant les échéanciers prescrits en présentant toutefois deux scénarios possibles. L'un plus optimiste, opèrerait une coupure de 1.5 poste chez les animateurs et les animatrices de la vie spirituelle et communautaire (AVSEC) réduisant ainsi le nombre à 8 animateurs et animatrices plutôt que 9.5. Dans ce même scénario, on verrait le nombre de postes en psychoéducation passer de 22.5 à 22.7.

Par contre, le scénario 2 propose un tableau plus sombre, c'est-à-dire une coupure de 0.6 poste chez les psychologues scolaires et de 1.3 poste chez les psychoéducateurs et psychoéducatrices. La coupure de 1.5 poste dans le champ consacré aux animateurs et aux animatrices de la vie spirituelle et communautaire est maintenue peu importe les règles budgétaires à appliquer.

Enfin, la CSRS conserve les 8.6 postes en orthophonie et, fort heureusement, pour l'année 2014-2015, tous les postes ont été comblés et le service a été offert à la clientèle toute l'année.

Le Comité consultatif EHDAA reconnaît les efforts qu'a déployés l'administration de la CSRS afin de minimiser l'impact des coupures répétitives des dernières années sur la qualité des services en général, mais plus particulièrement chez les enfants EHDAA.

De la présentation des deux scénarios, le consensus est prononcé pour la recommandation du scénario 1 qui ne prévoit aucune coupure dans la catégorie d'emploi des professionnels et assure le maintien des ressources chez les techniciens et les techniciennes en éducation spécialisée.

Toutefois, une certaine nuance est apportée quand on parle de maintien des services. Ainsi, Madame Marie-Claude Dupuis souligne une augmentation documentée de la clientèle atteinte d'un TSA. Au constat de cette augmentation, on pourrait s'attendre à une augmentation des ressources et du budget afin de répondre aux besoins croissants. En termes clairs, la clientèle TSA se faisant plus importante, les sommes allouées devraient être ajustées proportionnellement à la demande quant aux services à offrir.

**Marie-Andrée Gosselin**  
Secrétaire de la rencontre